6. Video-pillola\_Test\_Lavorare per obiettivi e risultati

Video-pillola n.6

Test di autovalutazione

**In verde sono evidenziate le risposte corrette per ciascuna domanda**

1. Qual è il passaggio da compiere per garantire un approccio al lavoro coerente in un contesto di Smart Working?

* Da Result Driven Management ad Activity Management
* Da comando e controllo a multitasking
* Da Activity Management a Result Driven Management
* Da autonomia e flessibilità a responsabilizzazione sui risultati

1. Nella definizione di un proprio cruscotto di indicatori qual è l’obiettivo che ci si pone?

* Dimostrare ai colleghi che il giorno di lavoro da remoto non rappresenta un giorno di ferie
* Essere controllati dal proprio capo durante le giornate di lavoro da remoto
* Analizzare le prestazioni delle attività con caratteristiche di standardizzazione e prevedibilità
* Valutare e monitorare la propria produttività e definire azioni migliorative

1. L’ultimo e quarto ambito sul quale si fonda il Result Driven Management è il Feedback continuo, cosa significa?

* Discutere frequentemente con il proprio capo il contributo personale rispetto alle priorità assegnate
* Giudicare i propri colleghi in maniera frequente rispetto allo svolgimento delle attività
* Fornire riscontri continui al proprio capo rispetto alla sua capacità di gestione dei collaboratori
* Ricevere suggerimenti da parte dei colleghi rispetto alla propria capacità di interagire